|  |  |
| --- | --- |
| 54c49cf8af5e264c98eebfa384539d1d.png | **П Р О К У Р А Т У Р А**  **прокуратура Октябрьского района** |

**Запрещен ли допуск работников к осуществлению трудовой деятельности без заключения трудового договора в письменной форме?**

В соответствии со статьями 67, 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

В силу статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора в соответствии с ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ влечен наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от 50 до 100 тысяч рублей, на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 5 до 10 тысяч рублей.

Прокурор района Е.Н. Шелест

|  |
| --- |
| эл.подпись |