**Отсутствие специального образования у работника, который был принят на работу до вступления в силу нововведений, не может служить причиной увольнения**

14 ноября 2018 года Конституционным Судом РФ вынесено постановление № 41-П «По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона „Об образовании в Российской Федерации“ в связи с жалобой гражданки И. В. Серегиной».

По Закону об образовании заниматься педагогической деятельностью вправе граждане со средним профессиональным или высшим образованием.

Конституционный Суд проверил эту норму по жалобе гражданки с неполным высшим образованием, которая с 1990 г. работала воспитателем детсада и успешно проходила аттестацию. В 2017 г. ее уволили из-за несоответствия образовательному цензу.

Судом данная норма признана неконституционной, поскольку позволяет увольнять воспитателей, которые приняты на работу до ее вступления в силу, успешно выполняли свои обязанности и проходили аттестацию.

Оспариваемая норма должна, по общему правилу, применяться только при приеме на работу. При ее введении в действие не предполагалось, что будет оцениваться наличие профобразования у граждан, которые уже работают и успешно выполняют свои обязанности. Само по себе отсутствие у них соответствующего образования не может служить причиной их увольнения.

Ст. помощник прокурора района

Регина Трухан